



Seminario:

“Administración de Recursos Humanos por
Competencias Laborales”

Objetivo General

El participante conocerá la Metodología del Modelo de Competencias Laborales para la gestión y administración del talento humano en la empresa.

Dirigido

Personal Ejecutivo, Gerencial y Coordinación de la áreas de Recursos Humanos, Capacitación y Desarrollo Organizacional.

Valor Curricular STPS

Duración: 25 horas 5 Sesiones.



Objetivos Específicos:

- Conocerá la Metodología de la Competencias laborales para el diseño de programas de gestión, administración y desarrollo de talento en la empresa.
- Identificará las diferentes tipos de competencias laborales.
- Analizará los componentes, diseño y la estructura de una competencia a laboral.
- Diseñará programa de capacitación basado en Modelo de competencias.
- Implementará modelos de reclutamiento y selección basados en competencias laborales.
- Diseñará un programa de Administración de talento basado en la Metodología de Competencias Laborales.
- Identificará los beneficios para el área de recursos humanos y empresa del Modelo de Competencias.



Innovation
Branding
Solution
Marketing
Analysis
Ideas
Success
Management

Temario

Módulo I.- Introducción a las Competencia Laborales

- a. Competencias
- b. Antecedentes
- c. Concepto
- d. Definición
- e. Estructura
- f. Niveles y Grados de Dominio
- g. Tipos de Competencias
- h. Implantación en la Empresa
- i. Proceso de Diseño
- j. Plan de Gestión Interna

Módulo II.- Ingeniería de Competencias

- a. Ingeniería de Competencias
- b. Componentes
- c. Competencias Técnicas
- d. Medición y Evaluación
- e. Competencias Actuales vs Puesto
- f. GAP y Brechas Competencias
- g. Diseño de Competencias
- h. Perfil de Competencias
- i. Formato de Perfil de Competencias
- j. Aplicación
- k. Ejercicios
- l. Retroalimentación
- m. Casos Prácticos

Módulo III.-Reclutamiento y Selección por Competencias Laborales

- a. Reclutamiento basado en competencias
- b. Estructura
- c. Diseño de Vacante por Competencias
- d. Vacante por Competencias
- e. Selección por Competencias
- f. Definición
- g. Selección tradicional vs Competencias
- h. Estructura
- i. Entrevista por Competencias
- j. Estructura y Diseño
- k. Assessment Center
- l. Evaluación 360
- m. Métodos de Selección por Competencias
- n. Selección de Puestos Técnicos
- o. Esquemas de evaluación para puestos técnicos

Temario

Módulo IV.- Capacitación y Desarrollo por Competencias

- a. Capacitación por Competencias
- b. Estructura
- c. Diseño
- d. Proceso de Implementación
- e. Programas por Competencias
- f. Base legal
- g. Certificación de Competencias
- h. Matriz de Competencias por Puesto
- i. Plan de Desarrollo de Talento
- j. Diseño de plan de Carrera por competencias
- k. Estructura
- l. Diseño e Implementación

Modulo V.- Administración de Talento

- a. Gestión de Talento por Competencias
- b. Matriz de Talento
- c. Banco de Talento
- d. Programa de Retención de Talento
- e. Compensación por competencias
- f. Evaluación de Desempeño por Competencias
- g. Estructura y Diseño
- h. Esquema de Compensación basada en Competencias

Metodología de Enseñanza:

Teoría y Práctica:

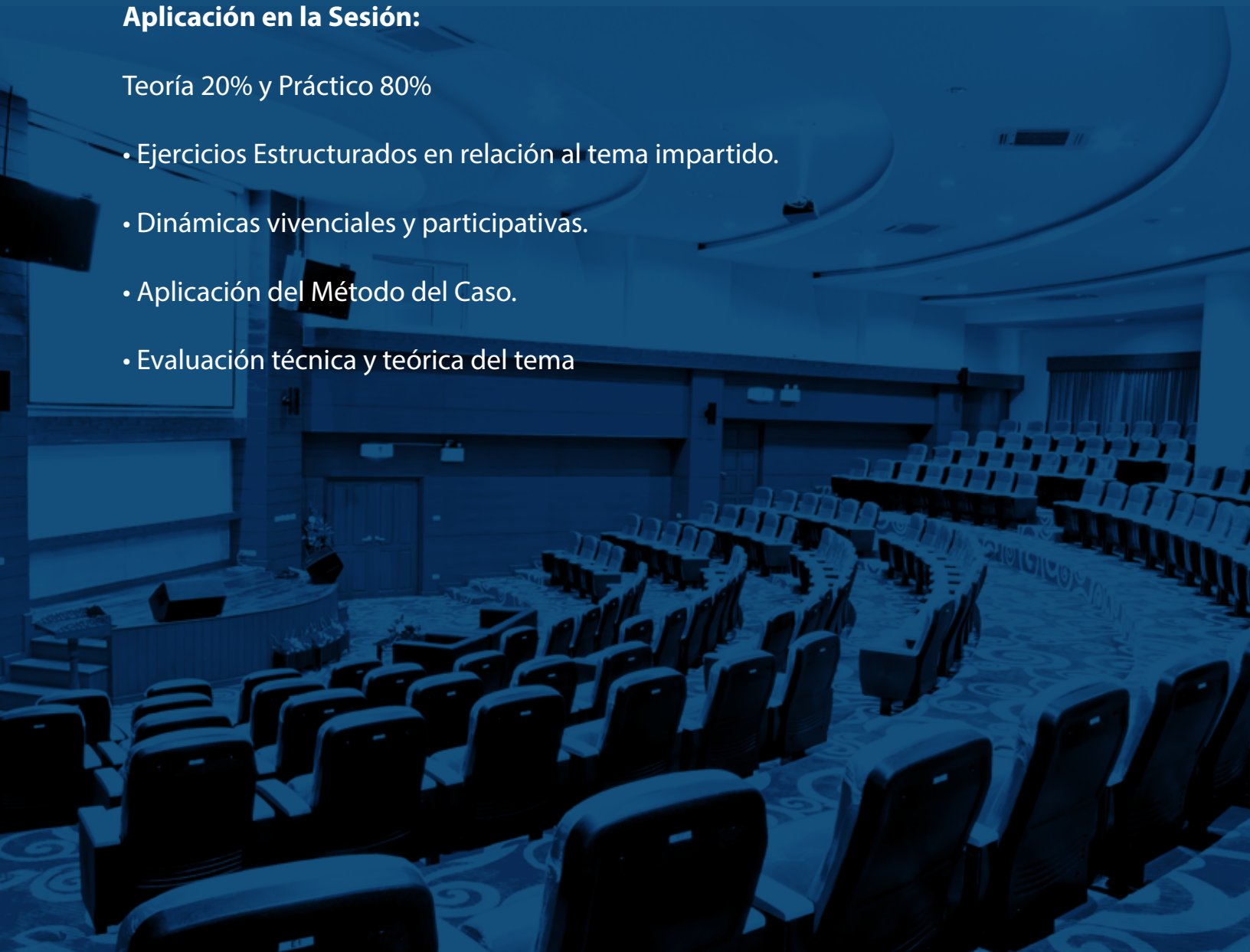
El taller sustenta una base sólida de teoría con la aplicación de casos prácticos, simulaciones y ejercicios vivenciales que le permitan al participante enriquecer su aprendizaje significativo.

- Se apoya el curso con una serie de material audiovisual para focalizar la práctica de los temas así como actividades en pequeños grupos.

Aplicación en la Sesión:

Teoría 20% y Práctico 80%

- Ejercicios Estructurados en relación al tema impartido.
- Dinámicas vivenciales y participativas.
- Aplicación del Método del Caso.
- Evaluación técnica y teórica del tema

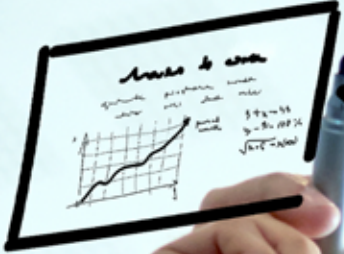




Business:

- ...
 - ...
 - ...
 - ...
- Lightbulb icon with arrow

Business idea on
 → ...
 → ...



+ 5% sales
 $x + y = (\text{total}) \rightarrow \text{net } (x)$
 % cost savings

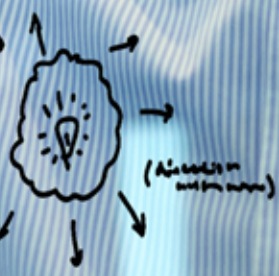
Opportunity
 (...)

Skills
 (...)

- income
- strategy
- market
- duration

- ...
- ...
- ...

...
 ...
 ...



Startup story

by Dr. Leon

below 100%
 ...
 ...

100%



- ...
- ...
- ...

do to live
 ...
 ...

...
 $\sqrt{100} = 100$
 ...
 ...



...
 ...



Informes:

cursos@cchmglobal.com

www.cchmglobal.com

Sedes:

Aguascalientes

Monterrey

Guadalajara

León

Puebla

Toluca

Cd de México

Quéretaro

SLP

Tijuana

Mérida

